



Leitung Organisation und Entwicklung (m/w/d)

Die haug&partner unternehmensgruppe ist eine bundesweit tätige, familiengeführte Unternehmensgruppe im Bereich der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe. Unter ihrem Dach vereint sie mehrere Gesellschaften mit unterschiedlichen fachlichen Schwerpunkten – insbesondere im Bereich familienanaloger Betreuungsformen, stationärer Angebote sowie unterstützender Verwaltungs- und Entwicklungsstrukturen.

Mit dem weiteren Wachstum der Unternehmensgruppe und den steigenden fachlichen sowie organisatorischen Anforderungen gewinnt die zentrale Steuerung an Bedeutung. Ziel ist es, bestehende Strukturen weiterzuentwickeln, Entscheidungsprozesse zu stärken und die Zusammenarbeit zwischen den Gesellschaften nachhaltig zu verbessern.

Vor diesem Hintergrund suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Leitung Organisation und Entwicklung (m/w/d) in Vollzeit.

Ihre Aufgaben:

- Sie unterstützen die Gesamtleitung aktiv in strategischen, organisatorischen und operativen Fragestellungen und tragen maßgeblich zu dessen Entlastung bei
- Sie steuern und begleiten zentrale, gesellschaftsübergreifende Projekte und Entwicklungsvorhaben
- Sie bereiten Entscheidungsprozesse auf Geschäftsführungs- und Gesellschafterebene strukturiert vor und sorgen für deren Nachverfolgung
- Sie koordinieren die Zusammenarbeit zwischen Gesamtleitung, Geschäftsführungen, operativen Leitungsebenen und zentralen Verwaltungsbereichen
- Sie entwickeln bestehende Steuerungs-, Planungs- und Organisationsprozesse weiter und behalten deren Umsetzung im Blick
- Sie analysieren Schnittstellen, erkennen Risiken und Engpässe und entwickeln fundierte Lösungs- und Entscheidungsgrundlagen
- Sie wirken an der Weiterentwicklung von Organisations-, Governance- und Qualitätsstrukturen innerhalb der Unternehmensgruppe mit
- Sie übersetzen fachliche, pädagogische und rechtliche Anforderungen in umsetzbare steuerungsrelevante Konzepte
- Sie übernehmen in definierten Kontexten Vertretungsaufgaben der Gesamtleitung und wirken in Leitungs- und Abstimmungsrunden mit

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder vergleichbar), idealerweise im Bereich Sozialmanagement, Organisationsentwicklung oder Sozialpädagogik mit Zusatzqualifikation im Management
- Mehrjährige Berufserfahrung in leitungsnahe Funktionen, vorzugsweise in komplexeren Organisations- oder Trägerstrukturen
- Ein gutes Verständnis für Steuerungs- und Entscheidungsprozesse in sozialen Organisationen
- Erfahrung in Organisationsentwicklung, Qualitätsmanagement und der Steuerung sozialer Dienstleistungen
- Analytische Stärke sowie die Fähigkeit, komplexe Themen klar zu strukturieren und entscheidungsreif aufzubereiten

- Hohe Integrität, Loyalität und Vertrauenswürdigkeit
- Belastbarkeit und ein sicherer Umgang mit anspruchsvollen und dynamischen Rahmenbedingungen
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie ein verbindliches und sicheres Auftreten

Wir bieten:

- Eine zentrale Leitungsfunktion mit direkter Wirkung auf die Weiterentwicklung der gesamten Unternehmensgruppe
- Eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Gesamtleitung und den Geschäftsführungen
- Eine langfristige Perspektive in einer wachsenden, werteorientierten Organisation
- Eine strukturierte Einarbeitung und kontinuierliche fachliche Begleitung
- Eine attraktive, der Verantwortung entsprechende Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten sowie Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote, u. a. über die albakademie GmbH
- Eine sinnstiftende Tätigkeit mit hoher fachlicher und gesellschaftlicher Relevanz

Ihre Bewerbungsunterlagen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.

Bitte richten Sie diese an die Gesamtleitung der haug&partner unternehmensgruppe und senden Sie sie per E-Mail an n.geiger@haug-partner-unternehmensgruppe.de

Die haug&partner unternehmensgruppe fördert Chancengleichheit. Alle qualifizierten Bewerber*innen werden unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Herkunft oder Behinderung berücksichtigt.